

СОГЛАСОВАНО

Первый заместитель министра
образования и науки
Красноярского края

 Н.В. Анохина

Общее собрание трудового
коллектива краевого
государственного
общеобразовательного автономного
учреждения «Краевая
общеобразовательная школа-
интернат среднего (полного) общего
образования по работе с одаренными
детьми «Школа космонавтики»
Протокол от 10.04.2014 № 1

УТВЕРЖДАЮ

Директор краевого государственного
общеобразовательного автономного
учреждения «Краевая
общеобразовательная школа-
интернат среднего (полного) общего
образования по работе с одаренными
детьми «Школа космонавтики»


С.В. Сытникова

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников

краевого государственного общеобразовательного автономного учреждения
«Краевая общеобразовательная школа-интернат среднего (полного) общего
образования по работе с одаренными детьми «Школа космонавтики»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников краевого государственного общеобразовательного автономного учреждения «Краевая общеобразовательная школа-интернат среднего (полного) общего образования по работе с одаренными детьми «Школа космонавтики»» (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 03.11.2006 № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях», уставом КГОАУ «Школа космонавтики», Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений».

1.2. Заработная плата устанавливается работнику на основании трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору), в пределах фонда оплаты труда, и максимальным размером не ограничивается.

1.3. Для работников учреждения, с которыми для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых услуг, заключаются срочные трудовые договоры и оплата труда по которым

полностью осуществляется за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, система оплаты труда устанавливается в соответствии с настоящим Положением в пределах указанных средств.

1.4. Настоящее Положение регулирует систему оплаты труда, которая устанавливается с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

государственных гарантий по оплате труда;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения представительного органа работников.

1.5. Работникам КГОАУ «Школа космонавтики» в случаях, установленных настоящим Положением, осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

1.6. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада, выплат компенсационного характера, виды повышающих коэффициентов и выплат стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор работника.

2. ОКЛАДЫ (ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ), СТАВКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы конкретным работникам устанавливаются директором КГОАУ «Школа космонавтики» на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с минимальными размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения, устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

2.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам КГОАУ «Школа космонавтики» могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов.

Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы увеличивается по всем педагогическим работникам учреждения.

2.2.1. Увеличение минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы осуществляется посредством применения к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы повышающих коэффициентов.

2.2.2. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы определяется по формуле:

$$O = O_{\min} + O_{\min} \times K/100,$$

где:

O - размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

O_{min} - размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности, установленной настоящим Положением в соответствии с пунктом 2.1.;

K - повышающий коэффициент.

2.2.3. Повышающий коэффициент к минимальному окладу (должностному окладу), ставки заработной платы устанавливается по должностям педагогических работников по следующим основаниям:

Таблица

№ п/п	Основание повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	Предельное значение повышающего коэффициента, %
1.	За наличие квалификационной категории:	
	высшей квалификационной категории	25
	первой квалификационной категории	15
	второй квалификационной категории	10
2.	За осуществление педагогической деятельности в условиях изменения содержания образования и воспитания:	
	для педагогических работников общеобразовательных учреждений	35

2.2.4. Расчет повышающего коэффициента производится по формуле:

$$K = K_1 + K_2,$$

где:

K₁ – повышающий коэффициент, определяемый в соответствии с пунктом 1 таблицы;

K₂ – повышающий коэффициент, определяемый в соответствии с пунктом 2 таблицы.

2.2.5. Расчет повышающего коэффициента (K₂) осуществляется следующим образом:

✓ если доля выплат стимулирующего характера педагогических работников без учета персональных выплат < 25%, то K₂ = 0%,

✓ если доля выплат стимулирующего характера педагогических работников без учета персональных выплат $> 25\%$, то коэффициент рассчитывается по формуле

$$K_2 = Q_1 / Q_{\text{окл}} * 100\%,$$

где Q_1 – фонд оплаты труда педагогических работников, рассчитанный для установления повышающих коэффициентов;

$Q_{\text{окл}}$ – объем средств, предусмотренный на выплату окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников.

$$Q_1 = Q - Q_{\text{гар}} - Q_{\text{стим}} - Q_{\text{отп}},$$

где Q – общий объем фонда оплаты труда педагогических работников;

$Q_{\text{гар}}$ – фонд оплаты труда педагогических работников, состоящий из установленных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного характера, персональных выплат, суммы повышений окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за наличие квалификационной категории;

✓ $Q_{\text{стим}}$ – предельный фонд оплаты труда, который может направляться на выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам ($\geq 25\%$ от фонда оплаты труда педагогических работников);

$Q_{\text{отп}}$ – сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации педагогических работников.

Если $K_2 >$ предельного значения, то повышающий коэффициент устанавливается в размере предельного значения.

3. ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА (ВИДЫ, РАЗМЕР И УСЛОВИЯ)

3.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

водителям легковых автомобилей за ненормированный рабочий день.

3.2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда,

устанавливаются работникам КГОАУ «Школа космонавтики» на основании статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.3 Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями производятся на основании статьи 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4. В случаях, определенных законодательством Российской Федерации, Красноярского края, к заработной плате работников КГОАУ «Школа космонавтики» устанавливаются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями. Размер районного коэффициента и порядок его применения для расчета заработной платы работников организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, устанавливаются в соответствии с законом Российской Федерации.

3.5. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.5.1. Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 35% части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанного за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

3.5.2. Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается работникам КГОАУ «Школа космонавтики» на основании статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.5.3. Оплата труда при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работ или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится доплата, размер которой определяется по соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации и устанавливается в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, или определяется в абсолютном размере.

3.5.4. Оплата сверхурочных часов производится на основании статьи 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.5.5. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.6. К другим видам выплат компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) относятся:

№ п/п	Виды компенсационных выплат	Размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, %
1.	за работу в общеобразовательном учреждении, имеющем интернат	15
2.	педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому обучающихся, осваивающих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования и нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные учреждения (при наличии соответствующего медицинского заключения), за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинских организациях	20
3.	выплата за работу в закрытых административно-территориальных образованиях	20
4.	выплата за работу в сельской местности	25
5.	водителям легковых автомобилей за ненормированный рабочий день	25
6.	за ненормированный рабочий день (за исключением водителей легковых автомобилей)	15

3.7. Компенсационные выплаты рассчитываются от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом нагрузки, объема выполняемых работ без учета повышающих коэффициентов.

4. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА (ВИДЫ, РАЗМЕР И УСЛОВИЯ)

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников за качественные результаты труда, а также поощрение за выполненную работу.

4.2. Выплаты стимулирующего характера могут быть установлены как из бюджетных средств, так и средств, полученных от приносящей доход деятельности.

4.3. Работникам КГОАУ «Школа космонавтики» в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников, могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

персональные выплаты;

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты по итогам работы.

4.4. Виды выплат установлены в соответствии с уставными задачами КГОАУ «Школа космонавтики».

4.5. Максимальным размером выплаты стимулирующего характера не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

4.6. Директор КГОАУ «Школа космонавтики» при рассмотрении вопроса о стимулировании работника учитывает заключение комиссии по распределению фонда стимулирующих выплат учреждения.

4.7. Стимулирующие выплаты, за исключением выплат по итогам работы, устанавливаются ежемесячно, ежеквартально или на год.

4.8. При установлении размера выплат стимулирующего характера конкретному работнику КГОАУ «Школа космонавтики» применяется балльная система.

4.9. Размер выплаты по баллам, осуществляемой конкретному работнику определяется по формуле:

$$C = C_{1 \text{ балла}} \times B_i,$$

где:

C – размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику;

$C_{1 \text{ балла}}$ – стоимость одного балла для определения размеров стимулирующих выплат за соответствующий период;

B_i – количество баллов по результатам оценки труда i -го работника учреждения, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за соответствующий период.

$$C_{1 \text{ балла}} = (Q_{\text{стим}} - Q_{\text{стим.рук.}}) / \sum_{i=1}^n B_i,$$

где:

$Q_{\text{стим}}$ – фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения в соответствующем периоде;

$Q_{\text{стим.рук.}}$ - плановый фонд стимулирующих выплат руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения;

n - количество физических лиц учреждения, подлежащих оценке за соответствующий период, за исключением руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера.

$Q_{\text{стим}}$ не может превышать $Q_{\text{стим1}}$

$$Q_{\text{стим1}} = Q_{\text{окл}} - Q_{\text{гар}} - Q_{\text{отп}}$$

где:

$Q_{\text{стим1}}$ - предельный фонд оплаты труда, который может направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера за соответствующий период;

$Q_{\text{окл}}$ - объем средств, предусмотренный на выплату окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения;

$Q_{\text{гар}}$ - фонд оплаты труда работников, состоящий из установленных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного характера, персональных выплат;

$Q_{\text{отп}}$ - сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за первые три дня временной нетрудоспособности, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников учреждения на соответствующий период.

$$Q_{\text{отп}} = Q_{\text{баз}} \times N_{\text{отп}} / N_{\text{год}},$$

где:

$Q_{\text{баз}}$ - фонд оплаты труда учреждения, состоящий из установленных работникам должностных окладов, стимулирующих и компенсационных выплат, утвержденный в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения на соответствующий период без учета выплат по итогам работы;

$N_{\text{отп}}$ - среднее количество дней отпуска согласно графику отпусков, дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников учреждения за соответствующий период согласно плану, утвержденному в учреждении, дней временной нетрудоспособности по статистическому расчету по предыдущему году за соответствующий период;

$N_{\text{год}}$ - количество календарных дней за соответствующий период.

Стоимость балла определяется отдельно по фонду оплаты труда педагогических работников и фонду остальных работников.

4.10. Персональные выплаты определяются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Виды и размеры

персональных выплат устанавливаются согласно Приложению № 2 к настоящему Положению.

4.11. Стимулирующие выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; выплаты за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ определяются на основании критериев оценки результативности и качества труда работников учреждения, указанных в Приложении № 3 к настоящему Положению.

4.12. При выплатах по итогам работы учитывается:
степень исполнения государственного задания;
проведение ремонтных работ;
подготовка учреждения к новому учебному году;
инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

достижение высоких результатов в работе за определенный период;

участие в инновационной деятельности;

участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

Размер выплат по итогам работы работникам учреждения устанавливается в соответствии с Приложением № 4 к настоящему Положению.

4.13. Размеры выплат стимулирующей части фонда оплаты труда работникам образовательного учреждения устанавливаются по результатам мониторинга и оценки результативности деятельности всех работников учреждения. На основании проведенной оценки профессиональной деятельности работников учреждения производится подсчет баллов за соответствующий период по всем критериям и показателям с учетом их весового коэффициента для каждого работника. После подсчета баллов составляется итоговый оценочный лист, отражающий суммарное количество баллов, набранных каждым работником.

4.14. Мониторинг и оценку результативности профессиональной деятельности работников для всех должностей, категорий персонала проводит комиссия по распределению фонда стимулирующих выплат учреждения.

5. ОПЛАТА ТРУДА ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ ДИРЕКТОРА И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА

5.1. Заработная плата заместителей директора и главного бухгалтера КГООУ «Школа космонавтики» включает в себя должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, определяемые в соответствии с настоящим Положением.

5.2. Размеры должностных окладов заместителей директора и главного бухгалтера КГООУ «Школа космонавтики» устанавливаются руководителем учреждения на 10–30 процентов ниже размера должностного оклада директора КГООУ «Школа космонавтики».

5.3. Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления заместителям директора и главному бухгалтеру КГООУ «Школа космонавтики» устанавливаются на основании раздела 3 настоящего Положения как в процентах к должностным окладам, так и в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

5.4. Заместителям директора, главному бухгалтеру в пределах утвержденного фонда оплаты труда могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

персональные выплаты;

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты по итогам работы.

5.5. Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения для заместителей директора и главного бухгалтера определяются согласно Приложению № 5 к настоящему Положению.

Размер персональных выплат заместителям директора и главному бухгалтеру определяется согласно Приложению № 6 к настоящему Положению.

Выплаты стимулирующего характера заместителям директора и главному бухгалтеру могут быть установлены как из бюджетных средств, так и средств, полученных от приносящей доход деятельности.

5.6. При выплатах по итогам работы учитываются:

степень освоения выделенных бюджетных средств;

проведение ремонтных работ;

подготовка учреждения к новому учебному году;

участие в инновационной деятельности;

организация и проведение важных работ, мероприятий.

Размер выплат по итогам работы заместителям директора и главному бухгалтеру определяется согласно Приложению № 7 к настоящему Положению.

5.7. Выплаты стимулирующего характера для заместителей директора и главного бухгалтера, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы, устанавливаются ежеквартально или на год в процентах от должностного оклада.

5.8. Заместителям директора и главному бухгалтеру конкретные сроки установления и размер стимулирующих выплат устанавливаются приказом директора с учетом заключения комиссии по распределению фонда стимулирующих выплат учреждения.

5.9. Заместителям директора и главному бухгалтеру КГООАУ «Школа космонавтики» может оказываться единовременная материальная помощь в соответствии с разделом 6 настоящего Положения.

6. ЕДИНОВРЕМЕННАЯ МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

6.1. Работникам учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

6.2. Единовременная материальная помощь работникам учреждения оказывается по решению директора учреждения в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

6.3. Размер единовременной материальной помощи не может превышать три тысячи рублей по каждому основанию, предусмотренному пунктом 6.2 настоящего раздела.

6.4. Выплата единовременной материальной помощи работникам учреждений производится на основании приказа директора учреждения с учетом положений настоящего раздела.

Приложение № 1
к Положению
об оплате труда работников
КГОАУ «Школа
космонавтики»

Минимальные размеры окладов (должностных окладов),
ставок заработной платы работников КГОАУ «Школа космонавтики»

1. Размеры окладов работников образования устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ), утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Квалификационные уровни		Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессионально-квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала I уровня <u>Секретарь учебной части</u>		2 358,00
Профессионально-квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала II уровня		
1 квалификационный уровень <u>Младший воспитатель</u>		2 805,0
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
2 квалификационный уровень <u>Педагог дополнительного образования, социальный педагог, педагог-организатор,</u>	при наличии среднего профессионально го образования	3 610,00
	при наличии высшего профессионально го образования	4 111,00
3 квалификационный уровень <u>Педагог-психолог, методист, воспитатель</u>	при наличии среднего профессионально го образования	3 953,00

	при наличии высшего профессионального образования	4 502,00
4 квалификационный уровень <u>Старший воспитатель,</u> <u>руководитель физического</u> <u>воспитания, преподаватель</u> <u>ОБЖ, учитель</u>	при наличии среднего профессионального образования	4 326,00
	при наличии высшего профессионального образования	4 929,00
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень <u>Заведующий отделом, заведующий лабораторией</u>		5 128,00

2. Размеры окладов работников учреждения, относящихся к профессионально квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Квалификационные уровни	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень <u>Дежурный по общежитию, делопроизводитель,</u> <u>паспортист, комендант,</u>	2 484,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень <u>лаборант, техник</u>	2 757,00
2 квалификационный уровень <u>заведующий складом, заведующий компьютерными</u> <u>сетями, старший лаборант</u>	3 029,00

3 квалификационный уровень <u>Заведующий общежитием</u>	3 332,00
4 квалификационный уровень <u>механик</u>	4 201,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень <u>Юрисконсульт, бухгалтер, инженер, инженер по работе с кадрами, экономист</u>	3 029,00
2 квалификационный уровень <u>бухгалтер 2 категории</u>	3 329,00
3 квалификационный уровень <u>бухгалтер 1 категории</u>	3 654,00
4 квалификационный уровень <u>ведущий экономист, ведущий бухгалтер</u>	4 392,00

3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям медицинских работников, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»:

Квалификационные уровни	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
2 квалификационный уровень <u>медицинская сестра диетическая</u>	3 029,00
3 квалификационный уровень <u>Медицинская сестра</u>	3 279,00
4 квалификационный уровень <u>фельдшер</u>	3 586,00
5 квалифицированный уровень <u>Заведующий медпунктом – фельдшер (мед. сестра)</u>	3 652,00

Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»	
2 квалификационный уровень <u>Врач-педиатр</u>	4 745,00

4. Размеры ставок заработной платы работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в соответствии с ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Квалификационные уровни	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень <u>рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, кастаньяша, дворник, сторож, столяр</u>	2 134,00
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень <u>Водитель</u>	2 484,00
2 квалификационный уровень <u>Слесарь-электрик, слесарь-сантехник, плотник</u>	3 029,00
4 квалификационный уровень <u>Водитель, 2 класс</u>	4 011,00

5. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям работников культуры, искусства и кинематографии, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

Квалификационные уровни		Размер оклада (должностного оклада), ставки зарботной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»		
<u>Библиотекарь</u>	при наличии среднего профессионального образования	3 329,00
	при наличии высшего профессионального образования	4 201,00

6. Размеры окладов по должностям, не предусмотренных профессиональными квалификационными группами:

Должность	Размер оклада (должностного оклада), ставки зарботной платы, руб.
Заведующий библиотекой	5 128,00

Директор



С.В. Сытникова

Приложение № 2
к Положению
об оплате труда работников
КГОАУ «Школа
космонавтики»

ВИДЫ И РАЗМЕРЫ
персональных выплат работникам
КГОАУ «Школа космонавтики»

№ п/п	Виды и условия персональных выплат	Размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1.	за опыт работы в занимаемой должности<*>: от 1 года до 5 лет	5%
	при наличии ученой степени кандидата педагогических, экономических, технических наук, культурологии, искусствоведения<***>	15%
	при наличии ученой степени доктора педагогических, экономических, технических наук, культурологии, искусствоведения<***>	20%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <***>	20%
	от 5 лет до 10 лет	15%
	при наличии ученой степени кандидата педагогических, экономических, технических наук, культурологии, искусствоведения<***>	25%
	при наличии ученой степени доктора педагогических, экономических, технических наук, культурологии, искусствоведения<***>	30%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	25%

	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <*>	30%
	свыше 10 лет	25%
	при наличии ученой степени кандидата педагогических, экономических, технических наук, культурологии, искусствоведения<*>	35%
	при наличии ученой степени доктора педагогических, экономических, технических наук, культурологии, искусствоведения<*>	40%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	35%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <*>	40%
2.	специалистам, впервые окончившим одну из организаций высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с краевыми государственными образовательными организациями либо продолжающим работу в образовательной организации. Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения.	20%
3.	за сложность, напряженность и особый режим работы:	
3.1.	проверка письменных работ (пропорционально нагрузке): учителям истории, биологии, географии, обществознания, ОБЖ, искусства; учителям физики, химии, иностранного языка, информатики; учителям литературы, математики, русского языка;	5% 10% 15%
3.2.	за классное руководство <***>	2 700 руб.

3.3.	за заведование элементами инфраструктуры:	
	- учителям за кабинеты,	3%
	- воспитателям за кабинеты и помещения жилого фонда,	15%
	- специализированными кабинетами:	
	биология	10%
	химия, физика,	20%
	информатика,	15%
	спортивный зал,	30%
	тренажерный зал,	20%
	лыжная база,	20%
	пришкольный участок,	15%
	лаборатории;	15%

Расчет персональных стимулирующих выплат производится от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета повышающих коэффициентов.

<*> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

Для педагогических работников учитывается работа по профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<***> Производится при условии соответствия почетного звания, учетной степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<****> Размер выплаты педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя определяется исходя из расчета 2700,00 руб. в месяц за выполнение функций классного руководителя в классе с наполняемостью не менее 20 человек. Для классов, наполняемость которых меньше установленной, размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

Директор



С.В. Сытникова

Приложение № 3

к Положению

об оплате труда работников

КГОАУ «Школа космонавтики»

СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ

работникам КГОАУ «Школа космонавтики»

(выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ)

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
Педагогические работники: учитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач Организация проектной и исследовательской деятельности воспитанников	Участие обучающихся в конференциях, спортивных соревнованиях, творческих конкурсах, выставках, чемпионатах, фестивалях разного уровня	Организация участия обучающихся в I мероприятии: - муниципального уровня; - вузовского уровня; - регионального уровня; - федерального уровня - международного уровня	1
				2
				3
				4
				5

		<p>Наличие победителей и призеров в I мероприятии (в расчете за 1 участника индивидуального или командного первенства):</p> <ul style="list-style-type: none"> - муниципального уровня; - вузовского уровня; - регионального уровня; - федерального уровня; - международного уровня 	<p>3 6 9 12 15</p>
<p>Организация участия в соревнованиях «Школьной спортивной лиги»</p>	<p>Участие обучающихся в соревнованиях «Школьной спортивной лиги»</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Организация участия обучающихся в школьном этапе. - Наличие участников в зональном этапе. - Наличие участников в финальном этапе. - Наличие участников на всероссийском этапе. 	<p>2 3 4 8</p>
		<p>Наличие победителей и призеров (в расчете за 1 участника индивидуального или командного первенства):</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2 (муниципального) этапа; - 3 (зонального) этапа; - 4 (финального) этапа; - всероссийского этапа 	<p>4 6 12 24</p>

<p>Организация участия во всероссийской предметной олимпиаде школьников</p>	<p>Участие обучающихся во всероссийской олимпиаде школьников</p>	<p>- Организация участия обучающихся в школьном этапе (не ниже 80% от всех обучающихся по профильному предмету). - Организация участия обучающихся в школьном этапе (не ниже 15% от всех обучающихся по базовому предмету). - Наличие участников на краевом этапе (за 1 участника). - Наличие участника на федеральном этапе (за 1 участника). - Наличие участника на международном этапе (за 1 участника).</p>	<p>3 2 12 50 100</p>
<p>Организация участия во всероссийских олимпиадах школьников, входящих в федеральный перечень, утвержденный МОиН РФ</p>	<p>Участие обучающихся в данной категории олимпиад</p>	<p>Наличие победителей и призеров (в расчете за 1 обучающегося): - школьного уровня; - муниципального уровня; - регионального уровня; - федерального уровня; - международного уровня</p>	<p>3 5 36 150 300</p>
<p>Организация участия во всероссийских олимпиадах школьников, входящих в федеральный перечень, утвержденный МОиН РФ</p>	<p>Участие обучающихся в данной категории олимпиад</p>	<p>Организация участия обучающихся: Наличие участников - дистанционного тура; - регионального очного тура; - федерального очного тура Наличие победителей и призеров (в расчете за 1 обучающегося): - дистанционного тура; - регионального очного тура; - федерального очного тура; - федерального очного тура</p>	<p>3 6 18 6 12 36</p>

<p>Организация участия во всероссийских дистанционных конкурсах, олимпиадах и других мероприятиях, рекомендованных МОиН Красноярского края</p>	<p>Участие обучающихся в данной категории конкурсов и олимпиад</p>	<p>Организация участия обучающихся. Наличие победителей и призеров (в расчете за 1 участника индивидуального или командного первенства)</p>	<p>3 6</p>
<p>Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса</p>	<p>Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)</p>	<p>Обеспечение работы в соответствии с планом</p>	<p>20</p>
	<p>Участие в проектных педагогических, методических командах</p>	<p>Обеспечение работы в соответствии с планом</p>	<p>10</p>
	<p>Участие в работе аттестационной комиссии, экспертной комиссии, психолого-медико-педагогическом консилиуме учреждения, наставническая работа</p>	<p>Постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации</p>	<p>10</p>
	<p>Участие в работе рабочих совещаний, педагогических советов</p>	<p>Постоянное участие, подготовка отчетной документации</p>	<p>5</p>
	<p>Самостоятельное повышение квалификации (помимо планового) в любой форме</p>	<p>Наличие сертификата о повышении квалификации в области психолого-педагогической и/или предметной деятельности</p>	<p>20</p>

Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным документам	100%	10
Организация внеурочной деятельности по предмету	Подготовка и проведение мероприятия	Подготовка и проведение 1 мероприятия в соответствии с планом работы учреждения: - школьного уровня; - муниципального уровня; - регионального уровня; - федерального уровня.	5 8 12 20
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Разработка заданий школьного этапа всероссийской предметной олимпиады школьников	За одну параллель по одному предмету	3
Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу учащихся	Качество успеваемости по результатам рубежных срезов, четвертных, полугодовых, годовых контрольных работ, сессионных экзаменов	Процент обучающихся в 1 классе, учебной подгруппе <*>: Не ниже 50% Выше 60% Выше 70% Выше 90% 100%	4 8 12 16 20
Соответствие полугодовых и годовых оценок обучающихся результатам полугодовых, годовых контрольных работ, сессионных экзаменов	Соответствие полугодовых и годовых оценок обучающихся результатам полугодовых, годовых контрольных работ, сессионных экзаменов	Процент соответствия (от результатов всех обучающихся у данного учителя): - не ниже 60%; - равен и выше 70%; - равен и выше 80%; - равен и выше 90%; - 100%.	2 4 6 8 10

<p>Качество успеваемости по результатам ГИА-9</p>	<p>Средний балл по русскому языку и математике (по 1 классу, учебной подгруппе <*>):</p> <ul style="list-style-type: none"> - равен 4 баллам и выше; - равен 4,2 баллам и выше; - равен 4,4 баллам и выше; - равен 4,6 баллам и выше; - равен 4,8 баллам и выше; - равен 5 баллам. 	<p>5 10 15 20 25 30</p>
<p>Качество успеваемости по результатам ЕГЭ</p>	<p>Средний балл по другим учебным предметам (по 1 классу, учебной подгруппе <*>):</p> <ul style="list-style-type: none"> - равен 4 баллам; - равен 4,2 баллам; - равен 4,4 баллам; - равен 4,6 баллам; - равен 4,8 баллам; - равен 5 баллам. <p>Средний балл по русскому языку и математике (за 1 класс), по физике, химии, биологии, информатике (за количество учащихся до 20 человек, далее кратное увеличение):</p> <ul style="list-style-type: none"> - от 60 до 64,9 баллов; - от 65 до 69,9 баллов; - от 70 до 74,9 баллов; - от 75 до 79,9 баллов; - от 80 и выше баллов. 	<p>4 8 12 16 20 24</p> <p>20 30 35 40 45</p>

		<p>Средний балл по другим предметам (за количество учащихся до 20 человек, далее кратное увеличение):</p> <ul style="list-style-type: none"> - от 60 до 64,9 баллов; - от 65 до 69,9 баллов; - от 70 до 74,9 баллов; - от 75 до 79,9 баллов; - от 80 и выше баллов. <p>Наличие «стобалльников» (за 1 человека)</p>	<p>20 25 30 35 40 36</p>
	<p>Ведение электронного журнала и электронного портфолио обучающихся</p> <p>Привитие норм и правил учреждения (поведения и общения)</p>	<p>Своевременное заполнение электронного журнала и электронного портфолио обучающихся</p> <p>Отсутствие случаев нарушения дисциплины, режима дня, норм школьной формы, общения со сверстниками и сотрудниками школы в учебное время (отсутствие зафиксированных документами фактов нарушений)</p>	<p>10 20</p>
<p>Классное руководство</p>	<p>Организация работы с родителями</p>	<p>Не менее 60% посещают общеродительские школьные собрания 100% родителей посещают общеродительские школьные собрания</p>	<p>10 20</p>
	<p>Ведение документации</p>	<p>Отсутствие замечаний при ведении журнала класса и личных дел учащихся. Оформление пакета документов для военкомата (за 1 учащегося). Оформление выпускного пакета документов 9,11 классов (за 1 учащегося) Своевременное составление плана воспитательной работы</p>	<p>10 1 1 3</p>

<p>Организация работы с учащимися</p>	<p>Отчет по исполнению плана воспитательной работы в полном объеме. Организация участия учащихся класса в мероприятиях различного уровня:</p> <ul style="list-style-type: none"> - школьного, - муниципального, - регионального. <p>Наличие победителей и призеров в мероприятиях (конкурсах, сетевых, творческих проектах и т.п.) различного уровня:</p> <ul style="list-style-type: none"> - школьного, - муниципального, - регионального. 	<p>5</p> <p>3 4 5</p> <p>3 4 5</p> <p>5</p>
<p>Здоровьесбережение</p>	<p>Отсутствие травматизма</p>	<p>5</p>
<p>Адаптация вновь поступивших воспитанников, благоприятный психологический климат</p>	<p>Отсутствие выбывших из учреждения по месту жительства как следствие слабой адаптации к условиям школы-интерната</p>	<p>20</p>
<p>Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью</p>	<p>Призовое место в конкурсе проектов и программ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - на школьном уровне; - на муниципальном уровне; - на региональном уровне; - на федеральном уровне <p>Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов, мастер-классы (1 мероприятие):</p> <ul style="list-style-type: none"> - в школьном методическом сборнике, методическом объединении, педагогическом совете, на школьном сайте; 	<p>10 20 30 40</p> <p>2</p>

		<p>- на муниципальном уровне (статья в муниципальной прессе, сюжет на телевиденье, выступление на конференции и/или публикация в сборнике докладов конференции; выступление на семинаре, городском методическом объединении);</p> <p>- на региональном уровне (статья в региональной прессе, сюжет на телевиденье, выступление на конференции и/или публикация в сборнике докладов конференции; выступление на семинаре, курсах повышения квалификации);</p> <p>- на федеральном уровне (статья в педагогических периодических федеральных изданиях, выступление на конференции и/или публикация в сборнике докладов конференции)</p>	<p>5</p> <p>10</p> <p>15</p>
Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	<p>Освоение информационных технологий и применение их в практике работы с детьми</p> <p>Выстраивание образовательного процесса в соответствии с требованиями ФГОС нового поколения</p> <p>Выстраивание образовательного процесса в соответствии с принципами инженерной педагогики</p>	<p>Активное использование при организации занятий интерактивной доски, компьютерных программ по созданию презентаций и публикаций</p> <p>Наличие и реализация рабочих программ, соответствующих требованиям ФГОС нового поколения</p> <p>Наличие и реализация рабочих программ, соответствующих принципам инженерной педагогики</p>	<p>5</p> <p>20</p> <p>30</p>

Педагогические работники: педагог-психолог, социальный педагог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны обучающихся и родителей	Отсутствие обоснованных жалоб	5
Сопровождение воспитанников в образовательном процессе	Руководство медико-психолого-педагогическим консилиумом (МППК)	Работа МППК в соответствии с планом	20	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Проведение мероприятий для родителей воспитанников	Проведение одного мероприятия	5	
Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению воспитанников	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	10	
	Призовое место в конкурсе проектов и программ:	<ul style="list-style-type: none"> - на школьном уровне; - на муниципальном уровне; - на региональном уровне; - на федеральном уровне 	<ul style="list-style-type: none"> 10 20 30 40 	

	<p>Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов, мастер-классы (1 мероприятие):</p> <ul style="list-style-type: none"> - в школьном методическом сборнике, методическом объединении, - педагогическом совете, на школьном сайте; - на муниципальном уровне (статья в муниципальной прессе, сюжет на телевиденье, выступление на конференции, семинаре, городском методическом объединении); - на региональном уровне (статья в региональной прессе, сюжет на телевиденье, выступление на конференции, семинаре, курсах повышения квалификации); - на федеральном уровне (статья в педагогических периодических федеральных изданиях, выступление на конференции) 	<p>2</p> <p>5</p> <p>10</p> <p>15</p> <p>20</p>
<p>Адаптация вновь поступивших воспитанников, благоприятный психологический климат</p>	<p>Отсутствие выбывших из учреждения по месту жительства как следствие слабой адаптации к условиям школы-интерната</p>	
<p>Выплаты за качество выполняемых работ</p>		

	Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников	Организация работы службы психолого-педагогического сопровождения воспитанников	Отрицательная динамика возникновения конфликтов в течение учебного года или их полное отсутствие (в соответствии с имеющейся документацией)	20
Педагогические работники: Старший воспитатель, воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Старший воспитатель, воспитатель	Отсутствие самовольных уходов воспитанников	Отсутствие поданных заявлений в органы внутренних дел по розыску воспитанников	0	10
	Отсутствие правонарушений, совершенных воспитанниками	Отсутствие воспитанников, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссии по делам несовершеннолетних и защите прав	0	10
	Привитие норм и правил совместного проживания воспитанников (поведения и общения)	Отсутствие случаев нарушения дисциплины, норм школьной формы (в рабочее время)	0	10
	Обеспечение методического уровня организации воспитательного процесса	Отсутствие случаев нарушений режима дня	0	10
		Руководство объединениями воспитателей (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	Обеспечение работы в соответствии с планом	20

	<p>Участие в проектных педагогических, методических командах</p> <p>Участие в работе аттестационной комиссии, экспертной комиссии, психолого-медико-педагогическом консилиуме учреждения, наставническая работа</p> <p>Участие в работе рабочих совещаний, педагогических советов</p> <p>Самостоятельное повышение квалификации (помимо планового) в любой форме</p>	<p>Обеспечение работы в соответствии с планом</p> <p>Постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации</p> <p>Постоянное участие, подготовка отчетной документации</p> <p>Наличие сертификата о повышении квалификации в области психолого-педагогической и/или воспитательной деятельности</p>	<p>10</p> <p>10</p> <p>5</p> <p>20</p>
<p>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</p> <p>Уровень самоорганизации обучающихся, качество самоподготовки к занятиям во второй половине дня</p>	<p>Отсутствие замечаний по поводу качественной организации самоподготовки обучающихся</p> <p>Отсутствие пропусков занятий (любого типа) обучающимися по неуважительной причине (в рабочее время)</p>	<p>0</p> <p>0</p>	<p>10</p> <p>10</p>
<p>Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды</p>	<p>Отсутствие травм, несчастных случаев, травм в общезначимости (в рабочее время). Отсутствие вредных привычек у воспитанников</p>	<p>0</p>	<p>20</p>

Эффективность работы по созданию коллектива	Социально-психологический климат в коллективе, способствующий мотивации к обучению, эффективному разрешению конфликтов, адекватной самооценке	Высокие показатели воспитанности обучающихся, отсутствие конфликтов среди закрепленных за воспитателем воспитанников, создание комфортных условий для обучения и проживания в общежитии (рабочей зоне)	10
Организация участия обучающихся в мероприятиях воспитательного, спортивно-массового, художественно-эстетического, научно-популярного направлений	Участие обучающихся в мероприятиях воспитательного, спортивно-массового, художественно-эстетического, научно-популярного направлений	Организация участия обучающихся в 1 мероприятии: - муниципального уровня; - вузовского уровня; - регионального уровня; - федерального уровня - международного уровня Наличие победителей и призеров в 1 мероприятии (в расчете за 1 участника индивидуального или командного первенства): - муниципального уровня; - вузовского уровня; - регионального уровня; - федерального уровня - международного уровня	1 2 3 4 5 3 6 9 12 15
Подготовка и проведение мероприятий воспитательной направленности Классное руководство	Проведение мероприятий в соответствии с планом воспитательной работы школы Организация работы с родителями	Участие в подготовке и проведении 1 мероприятия: - на уровне общежития, - на уровне школы Не менее 60% посещают общеродительские школьные собрания 100% родителей посещают общеродительские школьные собрания	3 5 10 20

	<p>Ведение документации</p>	<p>Отсутствие замечаний при ведении журнала класса и личных дел учащихся. Оформление выпускного пакета документов 9 кл. (за 1 учащегося) Своевременное составление плана воспитательной работы</p>	<p>10 1 3</p>
	<p>Разработка и реализация проектов и программ</p>	<p>Призовое место в конкурсе проектов и программ: - на школьном уровне; - на муниципальном уровне; - на региональном уровне; - на федеральном уровне</p>	<p>10 20 30 40</p>

<p>Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению воспитанников</p>	<p>Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с воспитательной деятельностью</p> <p>Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов, мастер-классы (1 мероприятие):</p> <ul style="list-style-type: none"> - в школьном методическом сборнике, методическом объединении, педагогическом совете, на школьном сайте; - на муниципальном уровне (статья в муниципальной прессе, сюжет на телевиденье, выступление на конференции и/или публикация в сборнике докладов конференции; выступление на семинаре, городском методическом объединении); - на региональном уровне (статья в региональной прессе, сюжет на телевиденье, выступление на конференции и/или публикация в сборнике докладов конференции; выступление на семинаре, курсах повышения квалификации); - на федеральном уровне (статья в педагогических периодических федеральных изданиях, выступление на конференции и/или публикация в сборнике докладов конференции) 	<p>2</p> <p>5</p> <p>10</p> <p>15</p>
<p>Выплаты за качество выполняемых работ</p>		
<p>Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса</p>	<p>Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива воспитанников</p> <p>Наличие рабочей программы воспитания, работа в соответствии с программой</p>	<p>10</p>

		Освоение информационных технологий и применение их в практике работы с детьми	Активное использование при организации воспитательных мероприятий компьютерных программ по созданию презентаций, видеороликов и т.п.	5
		Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Участие в конкурсах проф.мастерства Призовое место в конкурсах проф.мастерства (за 1 конкурс). Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	3 20 10
Педагогические работники:	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
педагог дополнительного образования, педагог-организатор, руководитель физического воспитания, преподаватель-организатор (ОБЖ, допризывной подготовки).	Руководство проектными и творческими группами, методическими объединениями, кафедрами Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы и др.)	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями) Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	Обеспечение работы в соответствии с планом 100%	20 20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Достижения воспитанников		Участие в соревнованиях, олимпиадах, научно-	20% участвующих от общего числа обучающихся	20

Заведующий лабораторией	практических конференциях, конкурсах различного уровня	Наличие победителей и призеров в 1 мероприятии (в расчете за 1 участника индивидуального или командного первенства): - муниципального уровня; - вузовского уровня; - регионального уровня; - федерального уровня; - международного уровня	3 6 9 12 15
	Организация деятельности детских объединений, организаций, спортивных секций	Постоянный состав, создание и реализация социальных, культурных, спортивных проектов, программ	50% и выше обучающихся охвачены социальной, культурной, спортивной деятельностью во второй половине дня и выходные
Заведующий библиотекой, библиотекарь	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Призовое место в конкурсах проф.мастерства (за 1 конкурсе). Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов
	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности при выполнении поставленных задач	Количество воспитанников и работников учреждения, пользующихся фондом библиотеки	80% 90% 100%
	Создание системы работы по повышению мотивации воспитанников к чтению	Создание программы развития информационно-библиотечного пространства учреждения	20 25 30
Создание системы работы по повышению мотивации воспитанников к чтению	Создание программы развития информационно-библиотечной системы учреждения	Наличие и успешная реализация программы развития	20
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			

	Сохранность библиотечного фонда учреждения	Организация работы по сохранности фонда среди сотрудников школы и обучающихся	За 1 мероприятие	4
	Осуществление текущего информирования коллектива педагогов и воспитанников	Проведение уроков информационной культуры Проведение дней информирования	1 раз в четверть 1 раз в четверть	15 10
	Выплаты за качество выполняемых работ			
Врач-педиатр, медицинская сестра, медицинская сестра диетическая, фельдшер	Высокий уровень профессионального мастерства	Систематическая работа по повышению педагогического мастерства (курсы повышения квалификации, семинары, самообразование), использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	15
	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Выстраивание взаимодействия с учреждениями здравоохранения	Проведение плановой диспансеризации и медицинских осмотров воспитанников и др. Организация работы по проведению плановой диспансеризации и медицинских осмотров воспитанников и др.	100%	30
	Отсутствие или	Отсутствие предписаний	0	30
			Отсутствие замечаний по организации и осуществлению работы	50

	оперативное устранение предписаний контролирующих или надзирающих органов	контролирующих органов	Устранение предписаний в установленные сроки	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Снижение уровня заболеваемости обучающихся, воспитанников	Снижение количества заболевших воспитанников	Отсутствие динамики увеличения числа хронических и сезонных заболеваний воспитанников	30
		Организация работы по снижению количества заболевших воспитанников	Отсутствие замечаний по организации и осуществлению работы	50
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Создание здоровьесохраняющей среды в учреждении	Создание и реализация программы «Здоровье»	Проведение Дней здоровья раз в четверть	20
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности поставленных задач				
Юрисконсульт, инженер по кадрам, делопроизводитель, экономист, ведущий экономист, бухгалтер, ведущий бухгалтер, паспортист, секретарь учебной части	Своевременная подготовка локальных нормативных актов учреждения, финансово-экономических документов, другой документации учреждения	Соответствие нормам действующего законодательства	100%	30
	Оформление документации для участия в краевых и федеральных программах, проектах, конкурсах	Соответствие заданным нормам	100%	30
	Оформление документации по сопровождению образовательного и воспитательного процесса	Соответствие заданным нормам	100%	30

Соблюдение законодательства	Штрафы, взыскания	0	60
Обработка и представление информации	Наличие замечаний	0	10
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Осуществление юридических консультаций для воспитанников и работников учреждения	Отсутствие конфликтов в учреждении	0	30
Оперативность	Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	Постоянно	30
Осуществление дополнительных работ	Наличие дополнительных работ	Постоянно	30
Выплаты за качество выполняемых работ			
Создание в учреждении единых требований к оформлению документов, системы документооборота	Наличие регламентов по созданию внутренних документов	Соблюдение регламентов	30
Работа с входящей корреспонденцией	Подготовка ответов	Своевременно	30
Качество выполняемых работ	Отсутствие возврата документов на доработку	0	10
Инициатива и творческий подход к работе	Предложения администрации по эффективной организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов	1 предложение	10

Заведующий отделом, методист	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Участие в реализации образовательных проектов	1 проект	50
	Руководство проектными и творческими группами, методическими объединениями, кафедрами	Участие в мероприятиях разного уровня, в том числе обмен опытом	1 мероприятие	10
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Руководство проектными и творческими группами, методическими объединениями, кафедрами	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	Обеспечение работы в соответствии с планом	40
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы и др.)	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	50
Эффективность методов и способов работы по методическому сопровождению деятельности учреждения	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Количество мероприятий	За 1 мероприятие: - регионального уровня; - федерального уровня	20 40
	Организация мероприятий по основному направлению деятельности	Представление результатов методической работы	Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов (1 мероприятие): - в школьном методическом сборнике, методическом объединении, педагогическом совете, на школьном сайте; - на муниципальном уровне (статья в муниципальной прессе, сюжет на телевиденье, выступление на конференции, семинаре, городском методическом объединении);	2 5

				- на региональном уровне (статья в региональной прессе, сюжет на телевиденье, выступление на конференции, семинаре, курсах повышения квалификации); - на федеральном уровне (статья в педагогических периодических федеральных изданиях, выступление на конференции)	10 15
Выплаты за качество выполняемых работ					
	Реализация мероприятий в соответствии с действующей нормативно-правовой базой	Соответствие деятельности действующей нормативно-правовой базе	Отсутствие обеснованных жалоб, замечаний и предписаний надзорных органов, учредителя		50
	Высокий уровень методического мастерства при организации образовательного и воспитательного процесса, мероприятий краевого и федерального уровня	Уровень методического мастерства в повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов, в ходе организаций и проведения мероприятий		40
Младший Воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Отсутствие самовольных уходов воспитанников	Отсутствие поданных заявлений в органы внутренних дел по розыску воспитанников	0		30
	Соблюдения режима дня воспитанниками	Отсутствие зафиксированных случаев нарушения режима дня	0		25
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					

Заведующий складом, заведующий общежитием, комендант, инженер, механик, слесарь-сантехник, слесарь-электрик, столяр, техник, лаборант, старший лаборант, заведующий компьютерными	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Постоянно	30
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм	Отсутствие замечаний Роспотребнадзора	0	30
	Соблюдение профессиональных норм в организации деятельности	Отсутствие обеспокоенных жалоб воспитанников и родителей	0	30
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, правил дорожного движения	Отсутствие замечаний надзорных органов, аварий	0	50
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Участие в мероприятиях учреждения	Проведение праздников для воспитанников	Постоянно	50
	Осуществление дополнительных работ	Погрузочно-разгрузочные работы, другие работы	Постоянно	50
	Выплаты за качество выполняемых работ			

сетями, кастелянша, рабочих по комплексному обслуживанию и ремонту здания, дворник, водитель, вахтер, сторож, дежурный по общежитию, озеленитель и др.	Благоустройство территории учреждения	Зеленая зона, ландшафтный дизайн	Наличие	50
--	---------------------------------------	----------------------------------	---------	----

<*> Для учебных подгрупп по английскому языку, информатике, физической культуре.



Директор

С.В. Сытникова

Приложение № 4
к Положению
об оплате труда работников
КГОАУ «Школа
космонавтики»

Размер выплат по итогам работы работникам КГОАУ «Школа
космонавтики»

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Баллы
	наименование	индикатор	
Степень исполнения государственного задания	процент	от 86,8% до 95%	70
	исполнения	от 95,1% до 100%	100
	государственного задания по каждой государственной услуге	свыше 100%	200
Проведение ремонтных работ	Текущий ремонт	выполнен в срок, качественно, в полном объеме	25
	Капитальный ремонт		50
Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	Учреждение принято надзорными органами	без замечаний	50
Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Применение нестандартных методов работы	х	50
Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения	Задание выполнено	в срок, в полном объеме	50
Достижение высоких результатов в работе за	Оценка результатов работы	наличие динамики в результатах	50

определенный период			
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	участие	50
Участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	международные федеральные межрегиональные региональные внутри учреждения	100 90 80 70 60

Директор



С.В. Сытникова

Приложение № 5
к Положению
об оплате труда работников
КГООАУ «Школа космонавтики»

Виды

выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения для заместителей директора и главного бухгалтера

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений	Условия			Размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	
Заместители руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	Материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса Наличие высококвалифицированных педагогических кадров		в соответствии с лицензией	10%
	воспитательного процесса			положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию	10%

	Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	20%
	Система непрерывного развития педагогических кадров	наличие и реализация программы развития педагогических кадров	20%
Сохранение здоровья учащихся в учреждении	Организация обеспечения учащихся горячим питанием Создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	отсутствие жалоб организация и проведение мероприятий, способствующих здоровью учащихся, воспитанников	10% 10%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Обеспечение качества образования в учреждении	Показатели качества по результатам аттестации	не ниже 50%	20%
	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах	10%
		победы в конкурсах инновационных учреждений, победы педагогов в	20%

		Достижения обучающихся, воспитанников в олимпиадах, конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях	профессиональных конкурсах наличие призеров и победителей	20%
		Отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися, воспитанниками	0	10%
	Сохранность контингента обучающихся, воспитанников	Наполняемость классов в течение года в соответствии с планом комплектования	движение учащихся в пределах 1-2% от общей численности	20%
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Эффективность управленческой деятельности	Управление учебно-воспитательным процессом на основе программ и проектов (программа развития учреждения, программа надпредметного содержания, программа воспитания)	наличие и реализация программ и проектов	20%
Главный бухгалтер	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного	Эффективность финансово-экономической деятельности	исполнение сметы, плана финансово-хозяйственной деятельности	30%
			своевременность и качественное проведение	30%

	процесса	<p>Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда</p> <p>Материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса</p> <p>Сохранность имущества</p>	<p>текущих и капитальных ремонтов</p> <p>отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки</p> <p>в соответствии с лицензией</p> <p>отсутствие преждевременного списания имущества</p>	<p>20%</p> <p>20%</p> <p>20%</p>
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
<p>Обеспечение стабильного функционирования и развития учреждения</p>		<p>Отсутствие нарушений трудового законодательства</p> <p>Качество подготовки отчетов</p> <p>Отсутствие замечаний по итогам проведенных проверок</p> <p>Объемы привлечения внебюджетных средств</p>	<p>0</p> <p>своевременная сдача и отсутствие фактов уточнения отчетов</p> <p>0</p> <p>положительная динамика</p>	<p>20%</p> <p>20%</p> <p>20%</p> <p>10%</p>

	Повышение заработной платы работников	положительная динамика	20%
Выплаты за качество выполняемых работ	Высокий уровень профессионально-го мастерства при организации финансово-экономической деятельности	Внедрение новых программных форм бухгалтерского учета	использование новых программ

Директор



С.В. Сытникова

Приложение № 6
к Положению
об оплате труда работников
КГОАУ «Школа
космонавтики»

Размер персональных выплат
заместителям директора и главному бухгалтеру
КГОАУ «Школа космонавтики»

№ п/п	Виды персональных выплат	Размер выплат к окладу (должностном у окладу)
1	сложность, напряженность и особый режим работы наличие филиалов: до 3 свыше 3	30% 60%
2	опыт работы в занимаемой должности*:	
	от 1 года до 5 лет	5%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения**	15%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения**	20%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный"***	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "народный"*	20%
	от 5 лет до 10 лет	15%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения**	25%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения**	30%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный"***	25%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "народный"***	30%
	свыше 10 лет	25%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения**	35%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения*	40%

	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный"***	35%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "народный"***	40%
3	специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с краевыми государственными учреждениями образования	20%

* Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

** Производится при условии соответствия почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

Директор



С.В. Сытникова

Приложение № 7
к Положению
об оплате труда работников
КГОАУ «Школа
космонавтики»

Размер выплат по итогам работы
заместителям директора и главному бухгалтеру
КГОАУ «Школа космонавтики»

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Размер к окладу (должностному окладу), ставке
	наименование	индикатор	
Степень исполнения государственного задания	процент исполнения государственного задания по каждой государственной услуге	от 86,8% до 95%	70%
		от 95,1% до 100%	100%
		свыше 100%	200%
Проведение ремонтных работ	Текущий ремонт	выполнен в срок, качественно, в полном объеме	25%
	Капитальный ремонт		50%
Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	Учреждение принято надзорными органами	без замечаний	50%
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	реализация проектов	100%
Организация и проведение важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	международные	100%
		федеральные	90%
		межрегиональные	80%
		региональные	70%
		внутри учреждения	60%

Директор



С.В. Сытникова