

Краевое государственное автономное общеобразовательное учреждение  
«Краевая школа-интернат по работе с одаренными детьми  
«Школа космонавтики»  
(КГАОУ «Школа космонавтики»)

**П Р И К А З**

03 апреля 2017г.

№ 02-07/48

г. Железногорск

Содержание: о внесении изменений в Положение об оплате труда работников краевого государственного автономного общеобразовательного учреждения «Краевая школа-интернат по работе с одаренными детьми «Школа космонавтики»

В связи с изменением штатного расписания

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Приложение №1 к Положению об оплате труда работников КГАОУ «Школа космонавтики» изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу с 03.04.2017г.
2. Приложение №3 к Положению об оплате труда работников КГАОУ «Школа космонавтики» изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу с 03.04.2017г.
3. Действие пунктов 3., 4. приказа от 01.03.2017г. №02-07/33-1 считать утратившим силу с 03.04.2017г.
4. Контроль за исполнение данного приказа оставляю за собой.

Директор



С.В. Сытникова

Приложение к приказу  
от « 03 » *апреля* 2017г. № *СА-04/148*  
Приложение № 3  
к Положению  
об оплате труда работников  
КГАОУ «Школа космонавтики»

### СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ работникам КГАОУ «Школа космонавтики»

(выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ)

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
Педагогические работники: учитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Организация проектной и исследовательской деятельности воспитанников	Участие обучающихся в конференциях, спортивных соревнованиях, творческих конкурсах, выставках, чемпионатах, фестивалях разного уровня	Организация участия обучающихся в 1 мероприятии: - муниципального уровня; - вузовского уровня; - регионального уровня; - федерального уровня - международного уровня	1 2 3 4 5

<p>Организация участия в соревнованиях «Школьной спортивной лиги»</p>		<p>Наличие победителей и призеров в 1 мероприятии (в расчете за 1 участника индивидуального или командного первенства):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- муниципального уровня; 3</li> <li>- вузовского уровня; 6</li> <li>- регионального уровня; 9</li> <li>- федерального уровня; 12</li> <li>- международного уровня 15</li> </ul>	
<p>Организация участия обучающихся в соревнованиях «Школьной спортивной лиги»</p>	<p>Участие обучающихся в соревнованиях «Школьной спортивной лиги»</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Организация участия обучающихся в школьном этапе. 2</li> <li>- Наличие участников в зональном этапе. 3</li> <li>- Наличие участников в финальном этапе. 4</li> <li>- Наличие участников на всероссийском этапе. 8</li> </ul>	
		<p>Наличие победителей и призеров (в расчете за 1 участника индивидуального или командного первенства):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 2 (муниципального) этапа; 4</li> <li>- 3 (зонального) этапа; 6</li> <li>- 4 (финального) этапа; 12</li> <li>- всероссийского этапа 24</li> </ul>	

<p>Организация участия во всероссийской предметной олимпиаде школьников</p>	<p>Участие обучающихся во всероссийской олимпиаде школьников</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Организация участия обучающихся в школьном этапе (не ниже 80% от всех обучающихся по профильному предмету).</li> <li>- Организация участия обучающихся в школьном этапе (не ниже 15% от всех обучающихся по базовому предмету).</li> <li>- Наличие участников на краевом этапе (за 1 участника).</li> <li>- Наличие участника на федеральном этапе (за 1 участника).</li> <li>- Наличие участника на международном этапе (за 1 участника).</li> </ul>	<p>3 2 12 50 100</p>
<p>Организация участия во всероссийских олимпиадах школьников, входящих в федеральный перечень, утвержденный МОиН РФ</p>	<p>Участие обучающихся в данной категории олимпиад</p>	<p>Наличие победителей и призеров (в расчете за 1 обучающегося):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- школьного уровня;</li> <li>- муниципального уровня;</li> <li>- регионального уровня;</li> <li>- федерального уровня;</li> <li>- международного уровня</li> </ul> <p>Организация участия обучающихся:</p> <p>Наличие участников</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- дистанционного тура;</li> <li>- регионального очного тура;</li> <li>- федерального очного тура</li> </ul> <p>Наличие победителей и призеров (в расчете за 1 обучающегося):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- дистанционного тура;</li> <li>- регионального очного тура;</li> <li>- федерального очного тура</li> </ul>	<p>3 5 36 150 300  3 6 18  6 12 36</p>

<p>Организация участия во всероссийских дистанционных конкурсах, олимпиадах и других мероприятиях, рекомендованных МОиН Красноярского края</p>	<p>Участие обучающихся в данной категории конкурсов и олимпиад</p>	<p>Организация участия обучающихся. Наличие победителей и призеров (в расчете за 1 участника индивидуального или командного первенства)</p>	<p>3 6</p>
<p>Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса</p>	<p>Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)</p>	<p>Обеспечение работы в соответствии с планом</p>	<p>20</p>
	<p>Участие в проектных педагогических, методических командах</p>	<p>Обеспечение работы в соответствии с планом</p>	<p>10</p>
	<p>Участие в работе аттестационной комиссии, экспертной комиссии, психолого-медико-педагогическом консилиуме учреждения, наставническая работа</p>	<p>Постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации</p>	<p>10</p>
	<p>Участие в работе рабочих совещаний, педагогических советов</p>	<p>Постоянное участие, подготовка отчетной документации</p>	<p>5</p>
	<p>Самостоятельное повышение квалификации (помимо планового) в любой форме</p>	<p>Наличие сертификата о повышении квалификации в области психолого-педагогической и/или предметной деятельности</p>	<p>20</p>

<p>Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)</p> <p>Организация внеурочной деятельности по предмету</p>	<p>Полнота и соответствие нормативным документам</p>	<p>100%</p>	<p>10</p>
	<p>Подготовка и проведение мероприятия</p>	<p>Подготовка и проведение 1 мероприятия в соответствии с планом работы учреждения:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- школьного уровня;</li> <li>- муниципального уровня;</li> <li>- регионального уровня;</li> <li>- федерального уровня.</li> </ul>	<p>5 8 12 20</p>
	<p>Разработка заданий школьного этапа всероссийской предметной олимпиады школьников</p>	<p>За одну параллель по одному предмету</p>	<p>3</p>
<p>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</p>			
<p>Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу учащихся</p>	<p>Качество успеваемости по результатам рубежных срезов, четвертных, полугодовых, годовых контрольных работ, сессионных экзаменов</p> <p>Соответствие полугодовых и годовых оценок обучающихся результатам полугодовых, годовых контрольных работ, сессионных экзаменов</p>	<p>Процент обучающихся в 1 классе, учебной подгруппе &lt;*&gt;:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Не ниже 50%</li> <li>Выше 60%</li> <li>Выше 70%</li> <li>Выше 90%</li> <li>100%</li> </ul> <p>Процент соответствия (от результатов всех обучающихся у данного учителя):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- не ниже 60%;</li> <li>- равен и выше 70%;</li> <li>- равен и выше 80%;</li> <li>- равен и выше 90%;</li> <li>- 100%.</li> </ul>	<p>4 8 12 16 20</p> <p>2 4 6 8 10</p>

<p>Качество успеваемости по результатам ГИА-9</p>	<p>Средний балл по русскому языку и математике (по 1 классу, учебной подгруппе &lt;*&gt;):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- равен 4 баллам и выше;</li> <li>- равен 4,2 баллам и выше;</li> <li>- равен 4,4 баллам и выше;</li> <li>- равен 4,6 баллам и выше;</li> <li>- равен 4,8 баллам и выше;</li> <li>- равен 5 баллам.</li> </ul>	<p>5 10 15 20 25 30</p>
	<p>Средний балл по другим учебным предметам (по 1 классу, учебной подгруппе &lt;*&gt;):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- равен 4 баллам;</li> <li>- равен 4,2 баллам;</li> <li>- равен 4,4 баллам;</li> <li>- равен 4,6 баллам;</li> <li>- равен 4,8 баллам;</li> <li>- равен 5 баллам.</li> </ul>	<p>4 8 12 16 20 24</p>
<p>Качество успеваемости по результатам ЕГЭ</p>	<p>Средний балл по русскому языку и математике (за 1 класс), по физике, химии, биологии, информатике (за количество учащихся до 20 человек, далее кратное увеличение):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- от 60 до 64,9 баллов;</li> <li>- от 65 до 69,9 баллов;</li> <li>- от 70 до 74,9 баллов;</li> <li>- от 75 до 79,9 баллов;</li> <li>- от 80 и выше баллов.</li> </ul>	<p>20 30 35 40 45</p>

Классное руководство	Средний балл по другим предметам (за количество учащихся до 20 человек, далее кратное увеличение): - от 60 до 64,9 баллов; - от 65 до 69,9 баллов; - от 70 до 74,9 баллов; - от 75 до 79,9 баллов; - от 80 и выше баллов.	20 25 30 35 40
	Наличие «стобалльников» (за 1 человека)	36
	Ведение электронного журнала и электронного портфолио обучающихся	10
	Привитие норм и правил учреждения (поведения и общения)	20
	Организация работы с родителями	10 20
	Ведение документации	10 1 1 3



	<p>Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью</p>	<p>Организация работы с учащимися</p> <p>Отчет по исполнению плана воспитательной работы в полном объеме. Организация участия учащихся класса в мероприятиях различного уровня: - школьного, - муниципального, - регионального. Наличие победителей и призеров в мероприятиях (конкурсах, сетевых, творческих проектах и т.п.) различного уровня: - школьного, - муниципального, - регионального.</p> <p>Отсутствие травматизма</p> <p>Отсутствие выбывших из учреждения по месту жительства как следствие слабой адаптации к условиям школы-интерната</p> <p>Призовое место в конкурсе проектов и программ: - на школьном уровне; - на муниципальном уровне; - на региональном уровне; - на федеральном уровне</p> <p>Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов, мастер-классы (1 мероприятие): - в школьном методическом сборнике, методическом объединении, педагогическом совете, на школьном сайте;</p>	<p>5</p> <p>3 4 5</p> <p>3 4 5</p> <p>5</p> <p>20</p> <p>10 20 30 40</p> <p>2</p>
	<p>Здоровьесбережение</p> <p>Адаптация вновь поступивших воспитанников, благоприятный психологический климат</p> <p>Разработка и реализация проектов и программ</p>		

		<p>- на муниципальном уровне (статья в муниципальной прессе, сюжет на телевиденье, выступление на конференции и/или публикация в сборнике докладов конференции; выступление на семинаре, городском методическом объединении);</p> <p>- на региональном уровне (статья в региональной прессе, сюжет на телевиденье, выступление на конференции и/или публикация в сборнике докладов конференции; выступление на семинаре, курсах повышения квалификации);</p> <p>- на федеральном уровне (статья в педагогических периодических федеральных изданиях, выступление на конференции и/или публикация в сборнике докладов конференции)</p>	5  10  15
Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	<p>Освоение информационных технологий и применение их в практике работы с детьми</p> <p>Выстраивание образовательного процесса в соответствии с требованиями ФГОС нового поколения</p> <p>Выстраивание образовательного процесса в соответствии с принципами инженерной педагогики</p>	<p>Активное использование при организации занятий интерактивной доски, компьютерных программ по созданию презентаций и публикаций</p> <p>Наличие и реализация рабочих программ, соответствующих требованиям ФГОС нового поколения</p> <p>Наличие и реализация рабочих программ, соответствующих принципам инженерной педагогики</p>	5  20  30

		Отсутствие обоснованных жалоб со стороны обучающихся и родителей	Отсутствие обоснованных жалоб	5
Педагогические работники: педагог-психолог, социальный педагог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Сопровождение воспитанников в образовательном процессе	Руководство медико-психолого-педагогическим консилиумом (МППК) Проведение мероприятий для родителей воспитанников	Работа МППК в соответствии с планом Проведение одного мероприятия	20 5
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению воспитанников	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	За участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью Призовое место в конкурсе проектов и программ: - на школьном уровне; - на муниципальном уровне; - на региональном уровне; - на федеральном уровне	10 10 20 30 40

		<p>Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов, мастер-классы (1 мероприятие):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- в школьном методическом сборнике, методическом объединении, педагогическом совете, на школьном сайте;</li> <li>- на муниципальном уровне (статья в муниципальной прессе, сюжет на телевиденье, выступление на конференции, семинаре, городском методическом объединении);</li> <li>- на региональном уровне (статья в региональной прессе, сюжет на телевиденье, выступление на конференции, семинаре, курсах повышения квалификации);</li> <li>- на федеральном уровне (статья в педагогических периодических федеральных изданиях, выступление на конференции)</li> </ul>	<p>2</p> <p>5</p> <p>10</p> <p>15</p> <p>20</p>
Выплаты за качество выполняемых работ	Адаптация вновь поступивших воспитанников, благоприятный психологический климат	Отсутствие выбывших из учреждения по месту жительства как следствие слабой адаптации к условиям школы-интерната	

	Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников	Организация работы службы психолого-педагогического сопровождения воспитанников	Отрицательная динамика возникновения конфликтов в течение учебного года или их полное отсутствие (в соответствии с имеющейся документацией)	20
Педагогические работники:	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Старший воспитатель, воспитатель	Отсутствие самовольных уходов воспитанников	Отсутствие поданных заявлений в органы внутренних дел по розыску воспитанников	0	10
	Отсутствие правонарушений, совершенных воспитанниками	Отсутствие воспитанников, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссии по делам несовершеннолетних и защите прав	0	10
	Привитие норм и правил совместного проживания воспитанников (поведения и общения)	Отсутствие случаев нарушения дисциплины, норм школьной формы (в рабочее время)	0	10
	Обеспечение методического уровня организации воспитательного процесса	Отсутствие случаев нарушений режима дня	0	10
	Обеспечение методического уровня организации воспитательного процесса	Руководство объединениями воспитателей (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	Обеспечение работы в соответствии с планом	20

	<p>Участие в проектных педагогических, методических командах</p> <p>Участие в работе аттестационной комиссии, экспертной комиссии, психолого-медико-педагогическом консилиуме учреждения, наставническая работа</p> <p>Участие в работе рабочих совещаний, педагогических советов</p> <p>Самостоятельное повышение квалификации (помимо планового) в любой форме</p>	<p>Обеспечение работы в соответствии с планом</p> <p>Постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации</p> <p>Постоянное участие, подготовка отчетной документации</p> <p>Наличие сертификата о повышении квалификации в области психолого-педагогической и/или воспитательной деятельности</p>	<p>10</p> <p>10</p> <p>5</p> <p>20</p>
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
<p>Уровень самоорганизации обучающихся, качество самоподготовки к занятиям во второй половине дня</p>	<p>Отсутствие замечаний по поводу качественной организации самоподготовки обучающихся</p> <p>Отсутствие пропусков занятий (любого типа) обучающимися по неуважительной причине (в рабочее время)</p>	<p>0</p> <p>0</p>	<p>10</p> <p>10</p>
<p>Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды</p>	<p>Отсутствие травм, несчастных случаев, травм в общезначимости (в рабочее время). Отсутствие вредных привычек у воспитанников</p>	<p>0</p>	<p>20</p>

Эффективность работы по созданию коллектива	Социально-психологический климат в коллективе, способствующий мотивации к обучению, эффективному разрешению конфликтов, адекватной самооценке	Высокие показатели воспитанности обучающихся, отсутствие конфликтов среди закрепленных за воспитателем воспитанников, создание комфортных условий для обучения и проживания в общежитии (рабочей зоне)	10
Организация участия обучающихся в мероприятиях воспитательного, спортивно-массового, художественно-эстетического, научно-популярного направлений	Участие обучающихся в мероприятиях воспитательного, спортивно-массового, художественно-эстетического, научно-популярного направлений	Организация участия обучающихся в I мероприятии: - муниципального уровня; - вузовского уровня; - регионального уровня; - федерального уровня - международного уровня Наличие победителей и призеров в I мероприятии (в расчете за 1 участника индивидуального или командного первенства): - муниципального уровня; - вузовского уровня; - регионального уровня; - федерального уровня; - международного уровня	1 2 3 4 5  3 6 9 12 15
Подготовка и проведение мероприятий воспитательной направленности	Проведение мероприятий в соответствии с планом воспитательной работы школы	Участие в подготовке и проведении I мероприятия: - на уровне общежития, - на уровне школы	3 5
Классное руководство	Организация работы с родителями	Не менее 60% посещают общеродительские школьные собрания 100% родителей посещают общеродительские школьные собрания	10 20

	Ведение документации	Отсутствие замечаний при ведении журнала класса и личных дел учащихся. Оформление выпускного пакета документов 9 кл. (за 1 учащегося) Своевременное составление плана воспитательной работы	10  1  3
	Разработка и реализация проектов и программ	Призовое место в конкурсе проектов и программ: - на школьном уровне; - на муниципальном уровне; - на региональном уровне; - на федеральном уровне	10 20 30 40



Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению воспитанников	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с воспитательной деятельностью	<p>Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов, мастер-классы (1 мероприятие):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- в школьном методическом сборнике, методическом объединении,</li> <li>педагогическом совете, на школьном сайте;</li> <li>- на муниципальном уровне (статья в муниципальной прессе, сюжет на телевиденье, выступление на конференции и/или публикация в сборнике докладов конференции; выступление на семинаре, городском методическом объединении);</li> <li>- на региональном уровне (статья в региональной прессе, сюжет на телевиденье, выступление на конференции и/или публикация в сборнике докладов конференции; выступление на семинаре, курсах повышения квалификации);</li> <li>- на федеральном уровне (статья в педагогических периодических федеральных изданиях, выступление на конференции и/или публикация в сборнике докладов конференции)</li> </ul>	<p>2</p> <p>5</p> <p>10</p> <p>15</p>
Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива воспитанников	Наличие рабочей программы воспитания, работа в соответствии с программой	10

Педагогические работники: педагог дополнительного образования, педагог-организатор, руководитель физического воспитания, преподаватель-организатор (ОБЖ, допризывной подготовки), заведующий лабораторией	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Освоение информационных технологий и применение их в практике работы с детьми	Активное использование при организации воспитательных мероприятий компьютерных программ по созданию презентаций, видеороликов и т.п.	5
		Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Участие в конкурсах проф.мастерства Призовое место в конкурсах проф.мастерства (за 1 конкурс). Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	3 20 10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы воспитанников	Руководство проектными и творческими группами, методическими объединениями, кафедрами	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	20
		Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы и др.)	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам 100%	20
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы воспитанников				
	Достижения воспитанников	Участие в соревнованиях, олимпиадах, научно-		20

		практических конференциях, конкурсах различного уровня	Наличие победителей и призеров в 1 мероприятии (в расчете за 1 участника индивидуального или командного первенства): - муниципального уровня; - вузовского уровня; - регионального уровня; - федерального уровня; - международного уровня	3 6 9 12 15
	Организация деятельности детских объединений, организаций, спортивных секций	Постоянный состав, создание и реализация социальных, культурных, спортивных проектов, программ	50% и выше обучающихся охвачены социальной, культурной, спортивной деятельностью во второй половине дня и выходные	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Призовое место в конкурсах проф.мастерства (за 1 конкурс).  Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	20  10
	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Заведующий библиотекой, библиотекарь	Создание системы работы по повышению мотивации воспитанников к чтению	Количество воспитанников и работников учреждения, пользующихся фондом библиотеки	80% 90% 100%	20 25 30
	Совершенствование информационно-библиотечной системы учреждения	Создание программы развития информационно-библиотечного пространства учреждения	Наличие и успешная реализация программы развития	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			

Сохранность библиотечного фонда учреждения	Организация работы по сохранности фонда среди сотрудников школы и обучающихся	За 1 мероприятие	4
	Осуществление текущего информирования коллектива педагогов и воспитанников	1 раз в четверть	15
	Выплаты за качество выполняемых работ	1 раз в четверть	10
Высокий уровень профессионального мастерства	Систематическая работа по повышению педагогического мастерства (курсы повышения квалификации, семинары, самообразование), использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	15
		Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	
	Выстраивание взаимодействия с учреждениями здравоохранения	Проведение плановой диспансеризации и медицинских осмотров воспитанников и др.	100%
Организация работы по проведению плановой диспансеризации и медицинских осмотров воспитанников и др.		Отсутствие замечаний по организации и осуществлению работы	50
Отсутствие или	Отсутствие предписаний	0	30
Врач-педиатр, медицинская сестра, медицинская сестра диетическая, фельдшер, заведующий медпунктом			

Юрисконсульт, специалист по кадрам, специалист по охране труда, экономист, ведущий экономист, бухгалтер, ведущий бухгалтер, паспортист, секретарь учебной части, делопроизводитель	оперативное устранение предписаний контролирующих или надзирающих органов	контролирующих органов	Устранение предписаний в установленные сроки	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Снижение уровня заболеваемости обучающихся, воспитанников	Снижение количества заболевших воспитанников	Отсутствие динамики увеличения числа хронических и сезонных заболеваний воспитанников	50
		Организация работы по снижению количества заболевших воспитанников	Отсутствие замечаний по организации и осуществлению работы	
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Создание здоровьесохраняющей среды в учреждении	Создание и реализация программы «Здоровье»	Проведение Дней здоровья раз в четверть	30
	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Своевременная подготовка локальных нормативных актов учреждения, финансово-экономических документов, другой документации учреждения	Соответствие нормам действующего законодательства	100%	30
		Оформление документации для участия в краевых и федеральных программах, проектах, конкурсах	Соответствие заданным нормам	100%
		Оформление документации по сопровождению образовательного и воспитательного процесса	Соответствие заданным нормам	100%

Соблюдение законодательства	Штрафы, взыскания	0	60
Обработка и представление информации	Наличие замечаний	0	10
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Осуществление юридических консультаций для воспитанников и работников учреждения	Отсутствие конфликтов в учреждении	0	30
Оперативность	Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	Постоянно	30
Осуществление дополнительных работ	Наличие дополнительных работ	Постоянно	30
Выплаты за качество выполняемых работ			
Создание в учреждении единых требований к оформлению документов, системы документооборота	Наличие регламентов по созданию внутренних документов	Соблюдение регламентов	30
Работа с входящей корреспонденцией	Подготовка ответов	Своевременно	30
Качество выполняемых работ	Отсутствие возврата документов на доработку	0	10
Инициатива и творческий подход к работе	Предложения администрации по эффективной организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов	1 предложение	10

Заведующий отделом, методист	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Участие в реализации образовательных проектов	1 проект	50
	Руководство проектными и творческими группами, методическими объединениями, кафедрами	Участие в мероприятиях разного уровня, в том числе обмен опытом	1 мероприятие	10
✓	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Руководство проектными и творческими группами, методическими объединениями, кафедрами	Обеспечение работы в соответствии с планом	40
		Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы и др.)	100%	50
✓	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Организация мероприятий по основному направлению деятельности	За 1 мероприятие: - регионального уровня; - федерального уровня	20 40
		Эффективность методов и способов работы по методическому сопровождению деятельности учреждения	Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов (1 мероприятие): - в школьном методическом сборнике, методическом объединении, педагогическом совете, на школьном сайте; - на муниципальном уровне (статья в муниципальной прессе, сюжет на телевиденье, выступление на конференции, семинаре, городском методическом объединении);	2 5

			- на региональном уровне (статья в региональной прессе, сюжет на телевиденье, выступление на конференции, семинаре, курсах повышения квалификации); - на федеральном уровне (статья в педагогических периодических федеральных изданиях, выступление на конференции)	10
			- на федеральном уровне (статья в педагогических периодических федеральных изданиях, выступление на конференции)	15
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Реализация мероприятий в соответствии с действующей нормативно-правовой базой	Соответствие деятельности действующей нормативно-правовой базе	Отсутствие обеснованных жалоб, замечаний и предписаний надзорных органов, учредителя	50
	Высокий уровень методического мастерства при организации образовательного и воспитательного процесса, мероприятий краевого и федерального уровня	Уровень методического мастерства в повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов, в ходе организации и проведения мероприятий	40
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
Младший воспитатель	Отсутствие самовольных уходов воспитанников	Отсутствие поданных заявлений в органы внутренних дел по розыску воспитанников	0	30
	Соблюдения режима дня воспитанниками	Отсутствие зафиксированных случаев нарушения режима дня	0	25
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			



Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Постоянно	30
Выплаты за качество выполняемых работ			
Соблюдение санитарно-гигиенических норм	Отсутствие замечаний Роспотребнадзора	0	30
Соблюдение профессиональных норм в организации деятельности	Отсутствие обеспокоенных жалоб воспитанников и родителей	0	30
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, правил дорожного движения	Отсутствие замечаний надзорных органов, аварий	0	50
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Участие в мероприятиях учреждения	Проведение праздников для воспитанников	Постоянно	50
Осуществление дополнительных работ	Погрузочно-разгрузочные работы, другие работы	Постоянно	50
Выплаты за качество выполняемых работ			
Благоустройство территории учреждения	Зеленая зона, ландшафтный дизайн	Наличие	50

Заведующий складом, заведующий общежитием, комендант, инженер, механик, слесарь-сантехник, слесарь-электрик, столяр, техник-программист, диспетчер образовательного учреждения, техник, кастаньяна, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, дворник, водитель, сторож, дежурный по общежитию, уборщик служебных помещений

<\*> Для учебных подгрупп по английскому языку, информатике, физической культуре.



Директор

С.В. Сытникова