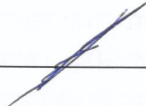


СОГЛАСОВАНО

Заместитель министра  
образования и науки  
Красноярского края


  
Т.А. Гридасова

Председатель профсоюзного  
комитета краевого государственного  
автономного общеобразовательного  
учреждения «Школа космонавтики  
имени академика С.П. Королева»

  
Р.С. Фаткулан

УТВЕРЖДАЮ

Директор краевого государственного  
автономного общеобразовательного  
учреждения «Школа космонавтики  
имени академика С.П. Королева»

  
С.В. Сытникова



## ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников

краевого государственного автономного общеобразовательного учреждения  
«Школа космонавтики имени академика С.П. Королева»

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее положение об оплате труда работников краевого государственного автономного общеобразовательного учреждения «Школа космонавтики имени академика С.П. Королева» (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 03.11.2006 № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях», Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», уставом краевого государственного автономного общеобразовательного учреждения «Школа космонавтики имени академика С.П. Королева» (далее – КГАОУ «Школа космонавтики»).

2. Заработная плата устанавливается работнику на основании трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору), в пределах фонда оплаты труда, и максимальным размером не ограничивается.

3. Для работников учреждения, с которыми для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых услуг, заключаются срочные трудовые договоры, и оплата труда по которым полностью осуществляется за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, система оплаты труда устанавливается в соответствии с настоящим Положением в пределах указанных средств.

4. Настоящее Положение регулирует систему оплаты труда, которая устанавливается с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

государственных гарантий по оплате труда;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения представительного органа работников.

5. Работникам КГАОУ «Школа космонавтики» в случаях, установленных настоящим Положением, осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

6. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада, выплат компенсационного характера, виды повышающих коэффициентов и выплат стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор работника.

## 2. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ

1. Определение величины минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников.

1.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы конкретным работникам устанавливаются директором КГАОУ «Школа космонавтики» на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с минимальными размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения, устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

2. Выплаты компенсационного характера.

2.1. Работникам КГАОУ «Школа космонавтики» устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.2. Выплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются на основании статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями производятся на основании статьи 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 20% части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается работникам учреждения на основании статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работ или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится доплата, размер которой определяется по соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации и устанавливается в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, или определяется в абсолютном размере.

Оплата сверхурочных часов производится на основании статьи 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Виды и размеры выплат при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

### 3. Выплаты стимулирующего характера.

Установление стимулирующих выплат в КГАОУ «Школа космонавтики» осуществляется на основе локального нормативного акта учреждения о выплатах стимулирующего характера, утверждаемого работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

## 3. ОПЛАТА ТРУДА ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ ДИРЕКТОРА И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА

1. Заработная плата заместителей директора и главного бухгалтера КГАОУ «Школа космонавтики» включает в себя должностной оклад,

выплаты компенсационного и стимулирующего характера, определяемые в соответствии с настоящим Положением.

2. Размеры должностных окладов заместителей директора и главного бухгалтера КГАОУ «Школа космонавтики» устанавливаются руководителем учреждения на 10–30 процентов ниже размера должностного оклада директора КГАОУ «Школа космонавтики».

3. Выплаты компенсационного характера заместителям директора и главному бухгалтеру КГАОУ «Школа космонавтики» устанавливаются в соответствии с подразделом 2 раздела 2 настоящего Положения как в процентах к должностным окладам, так и в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за каждый вид выплат отдельно.

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения для заместителей директора и главного бухгалтера определяются согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

Размер персональных выплат заместителям директора и главному бухгалтеру определяется согласно приложению № 4 к настоящему Положению.

Выплаты стимулирующего характера заместителям директора и главному бухгалтеру могут быть установлены как из бюджетных средств, так и средств, полученных от приносящей доход деятельности.

5. При выплатах по итогам работы учитываются:  
степень освоения выделенных бюджетных средств;  
проведение ремонтных работ;  
подготовка учреждения к новому учебному году;  
участие в инновационной деятельности;  
организация и проведение важных работ, мероприятий.

Размер выплат по итогам работы заместителям директора и главному бухгалтеру определяется согласно Приложению № 5 к настоящему Положению.

5. Выплаты стимулирующего характера для заместителей директора и главного бухгалтера, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы, устанавливаются ежеквартально на срок не более трех месяцев в процентах от должностного оклада.

6. Размер выплат по итогам работы максимальным размером не ограничивается.

7. Заместителям директора и главному бухгалтеру сроки установления и размер стимулирующих выплат устанавливаются приказом директора КГАОУ «Школа космонавтики».

8. Заместителям директора и главному бухгалтеру КГАОУ «Школа космонавтики» может оказываться единовременная материальная помощь в соответствии с разделом 4 настоящего Положения.

#### 4. ЕДИНОВРЕМЕННАЯ МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

1. Работникам учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

2. Единовременная материальная помощь работникам учреждения оказывается по решению директора учреждения в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

3. Размер единовременной материальной помощи не может превышать три тысячи рублей по каждому основанию, предусмотренному пунктом 2 настоящего раздела.

4. Выплата единовременной материальной помощи работникам учреждений производится на основании приказа директора учреждения с учетом положений настоящего раздела.

Приложение № 1  
к Положению  
об оплате труда работников  
КГАОУ «Школа космонавтики»

Минимальные размеры окладов (должностных окладов),  
ставок заработной платы работников КГАОУ «Школа космонавтики»

1. Размеры окладов работников образования устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ), утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Квалификационные уровни	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессионально-квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала I уровня <b>Секретарь учебной части</b>	13 049,00
Профессионально-квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала II уровня	
1 квалификационный уровень <b>Младший воспитатель</b>	13 776,00
2 квалификационный уровень <b>Диспетчер образовательного учреждения</b>	13 698,00
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
2 квалификационный уровень <b>Педагог дополнительного образования, социальный педагог, педагог-организатор</b>	17 126,00
3 квалификационный уровень <b>Педагог-психолог, методист, воспитатель, старший педагог дополнительного образования</b>	17 883,00

4 квалификационный уровень <b>Старший воспитатель, руководитель физического воспитания, учитель, старший методист, тьютор, преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины</b>	18 705,00
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень <b>Заведующий отделом, заведующий лабораторией, заведующий структурным подразделением</b>	19 088,00

2. Размеры окладов работников учреждения, относящихся к профессионально квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Квалификационные уровни	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень <b>Дежурный по общежитию, делопроизводитель, паспортист, комендант</b>	13 253,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень <b>Техник-программист, техник</b>	13 698,00
2 квалификационный уровень <b>Заведующий складом</b>	14 143,00
3 квалификационный уровень <b>Заведующий общежитием</b>	14 631,00

4 квалификационный уровень <b>Механик</b>	16 054,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень <b>Юрисконсульт, бухгалтер, инженер, специалист по кадрам, экономист, менеджер по связям с общественностью</b>	14 143,00
2 квалификационный уровень <b>Бухгалтер 2 категории</b>	14 631,00
3 квалификационный уровень <b>Бухгалтер 1 категории</b>	15 161,00
4 квалификационный уровень <b>Ведущий экономист, ведущий бухгалтер</b>	16 367,00

3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям медицинских работников, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»:

Квалификационные уровни	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
2 квалификационный уровень <b>Медицинская сестра диетическая</b>	17 102,00
3 квалификационный уровень <b>Медицинская сестра</b>	17 799,00
4 квалификационный уровень <b>Фельдшер</b>	18 597,00
5 квалификационный уровень <b>Заведующий медпунктом</b>	19 729,00
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»	

2 квалификационный уровень <b>Врач-педиатр</b>	23 720,00
---	-----------

4. Размеры ставок заработной платы работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в соответствии с ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

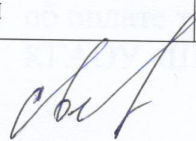
Квалификационные уровни	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень <b>Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, кастаньяша, дворник, сторож, столяр, уборщик служебных помещений</b>	12 681,00
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень <b>Водитель</b>	13 253,00
2 квалификационный уровень <b>Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, слесарь-сантехник</b>	14 143,00

5. Размеры окладов по должностям, не предусмотренных профессиональными квалификационными группами:

Должность	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
<b>Заведующий библиотекой</b>	17 567,00

Специалист по охране труда II категории	14 631,00
Специалист по охране труда I категории	15 161,00

Директор



С.В. СЫТНИКОВА

Приложение № 2  
к Положению  
об оплате труда работников  
КГАОУ «Школа космонавтики»

Виды и размеры компенсационных выплат за работу в условиях,  
отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ в других условиях,  
отклоняющихся от нормальных)

№ п/п	Виды компенсационных выплат	Размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому обучающихся, осваивающих основные общеобразовательные программы и нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные учреждения (при наличии соответствующего медицинского заключения), за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинских организациях <sup>1</sup>	10 %
2	за ненормированный рабочий день <sup>1</sup>	10 %
3	за классное руководство <sup>2</sup>	2 700 рублей
4	ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство в классе, классе-комплекте <sup>3</sup>	
4.1	в одном классе, классе-комплекте в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек	10 000 рублей
4.2	в двух и более классах, классах-комплектах в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек	20 000 рублей
5	за заведование элементами инфраструктуры <sup>4</sup>	950 рублей
6	за проверку письменных работ с учетом фактического объема учебной нагрузки:	за 1 час:
	учителям русского языка, литературы	130 рублей
	учителям математики	105 рублей
	учителям физики, химии, иностранного языка, информатики	50 рублей

учителям истории, биологии, географии, обществознания, основ безопасности и защиты Родины, искусства

25 рублей

-----,

<1> Начисляется пропорционально нагрузке.

<2> Размер выплаты педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя определяется исходя из расчета 2 700 рублей в месяц за выполнение функций классного руководителя в классе с наполняемостью не менее 25 человек.

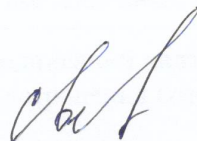
Для классов, наполняемость которых меньше установленной, размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

<3> Выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство осуществляется с применением районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в иных местностях с особыми климатическими условиями (далее – районный коэффициент и процентная надбавка):

- за счет межбюджетных трансфертов, передаваемых краевому бюджету из федерального бюджета на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам;

<4> Без учета нагрузки.

Директор



С.В. Сытникова

Приложение № 3  
к Положению  
об оплате труда работников  
КГАОУ «Школа космонавтики»

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия  
их осуществления, критерии оценки результативности и качества  
деятельности учреждения для заместителей директора и главного бухгалтера

Должность	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия	Размер выплат к окладу (должностном у окладу), ставке заработной платы
1	2	3	4
Заместитель директора (кроме заместителя директора по финансам)	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	отсутствие предписаний надзорных органов, срок устранения которых прошел	25 %
		отсутствие травм, несчастных случаев	5 %
		отсутствие замечаний, претензий со стороны учредителя, руководителя учреждения	20 %
		своевременное и качественное предоставление отчетной документации	25 %
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Обеспечение развития учреждения	организация участия педагогов в профессиональных конкурсах, мероприятиях на региональном уровне	5 %
		организация участия обучающихся в мероприятиях на муниципальном и региональном уровнях	5 %
		не менее 50 % педагогических работников первой и высшей квалификационной категории,	10 %

	категории «педагог-методист», «педагог-наставник»		
Выплаты за качество выполняемых работ			
Результативность деятельности учреждения	доля обучающихся, получивших отметки «4» и «5» по всем предметам учебного плана по результатам четвертных и годовых оценок обучающихся, не ниже 50 %	10 %	
	отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	5 %	
	не менее 25 % обучающихся вовлечены в проектную и исследовательскую деятельность	5 %	
	выполнение плана по прохождению педагогическими работниками стажировок, курсов повышения квалификации	5 %	
	отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	5 %	
Заместитель директора по финансам, главный бухгалтер	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Ведение бухгалтерского, налогового учета в соответствии с действующим законодательством, учетной политикой учреждения	отсутствие замечаний, претензий учредителя, руководителя учреждения, граждан	25 %
		соблюдение сроков представления финансовой отчетности, соответствие сданных отчетных документов нормам законодательства	25 %
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
Эффективность работы по устранению замечаний надзорных органов	своевременное выполнение согласованных с учредителем планов мероприятий по устранению замечаний	20 %	
Выплаты за качество выполняемых работ			

Эффективность финансово-экономической деятельности	исполнение в течение года – кассового плана, по итогам года – бюджетной сметы (плана финансово-хозяйственной деятельности) учреждения: 99 % – 100 % 95 % – 98 %	25 % 20 %
	отсутствие замечаний надзорных органов к осуществлению финансово-экономической деятельности учреждения	30 %

Директор



С.В. СЫТНИКОВА

Приложение № 4  
к Положению  
об оплате труда работников  
КГАОУ «Школа космонавтики»

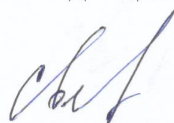
Размер персональных выплат заместителям директора  
и главному бухгалтеру КГАОУ «Школа космонавтики»

№ п/п	Виды персональных выплат	Размер выплат к окладу (должностному окладу)
1	За сложность, напряженность и особый режим работы: наличие филиалов: до 3 (включительно) свыше 3	10 % 20 %
2	За опыт работы при наличии звания, ученой степени <sup>1</sup> при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <sup>2</sup> при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <sup>2</sup> при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <sup>2</sup> при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <sup>2</sup>	5 000 рублей 3 500 рублей 1 750 рублей 1 750 рублей
3	За работу в закрытых административно-территориальных образованиях	10 %

<1> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

<2> Производится при условии соответствия занимаемой должности, почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

Директор



С.В. Сытникова

Приложение № 5  
к Положению  
об оплате труда работников  
КГАОУ «Школа космонавтики»

Размер выплат по итогам работы заместителям директора  
и главному бухгалтеру КГАОУ «Школа космонавтики»

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия	Размер к окладу (должностному окладу), %
Организация участия работников, обучающихся в конкурсах, мероприятиях	наличие призового места на:	
	международном уровне	75 %
	федеральном уровне	50 %
	межрегиональном уровне	35 %
	региональном уровне	20 %
Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	учреждение принято надзорными органами без замечаний	50 %
Организация проведения важных конкурсов, мероприятий	мероприятие международного уровня	50 %
	мероприятие федерального уровня	40 %
	мероприятие межрегионального уровня	30 %
	мероприятие регионального уровня	20 %
Участие в инновационной деятельности	реализован этап проекта	15 %
	реализован проект, внедрены результаты инновационной деятельности	30 %
Выполнение важных работ	отсутствие замечаний учредителя к организации выполнения важных работ	50 %
Результаты государственной итоговой аттестации	доля обучающихся, получивших по итогам государственной итоговой аттестации 81 балл и выше, не ниже 10 %	20 %

Директор



С.В. Сытникова